

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL per il personale del Comparto Università, e in particolare l'art. 91;
- VISTO lo Statuto del Politecnico di Bari emanato con D.R. n. 128 del 19.4.2012;
- VISTO il "Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi del Politecnico di Bari" emanato con D.R. n. 424 del 31.07.2015;
- VISTO il Piano Integrato di Ateneo 2016-2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'8.3.2016;
- VISTO il D.D. 218 del 9.9.2015 con il quale si è proceduto all'attivazione della Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali;
- VISTO il D.D. n. 327 del 6.11.2015 con il quale è stata declinata l'articolazione interna della suddetta Direzione, procedendo alla contestuale individuazione dei responsabili, delle relative unità di personale e delle correlate attività;
- VISTA la proposta avanzata dal Dirigente della Direzione Affari Generali, Servizi bibliotecari e legali, con nota prot. n. 8126 del 9 maggio 2016, in ordine all'attribuzione della posizione di responsabilità dell'ufficio *Digital Library*, in staff alla medesima Direzione, alla dott.ssa Gabriella Guastamacchia, in servizio presso il predetto ufficio, in considerazione dell'importante attività di supporto e di coordinamento svolta dalla stessa con particolare riferimento alla delicata fase di avvio del Sistema bibliotecario di Ateneo, nonché della pluriennale esperienza maturata nella gestione delle risorse elettroniche;
- RILEVATA la pesatura della posizione di responsabilità in oggetto, in applicazione del modello di cui al D.D. n. 230.2015, così come modificato dal successivo D.D. n. 338.2015, in esito alla quale viene identificata, con riferimento alla responsabilità dell'ufficio in questione, una posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91 del CCNL;

DECRETA

- Art. 1 A decorrere dal 1° giugno 2016 e fino a nuova disposizione, alla dott.ssa Gabriella Guastamacchia, cat. D, posizione economica D/2, area biblioteche, è attribuita la posizione di responsabilità di seguito riportata, con l'indicazione dell'unità organizzativa di riferimento e della rispettiva pesatura (declinata nell'allegato al presente decreto):

Posizione di responsabilità	Unità organizzativa di riferimento	Pesatura posizione di responsabilità	Categoria	Indennità
Posizione organizzativa	Ufficio <i>Digital Library</i>	48	D	I fascia (€ 1.033,00)

- Art. 2 L'attribuzione della posizione organizzativa comporta il riconoscimento di una complessiva retribuzione di posizione e di risultato, nell'importo specificato all'art. 1, che sarà rapportata all'effettiva durata dell'incarico e di cui 1/3 sarà corrisposto *a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dalla dipendente*, secondo quanto previsto dall'art. 91 del vigente C.C.N.L. 2006/2009 e da quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Art. 3 Le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità, compreso il lavoro straordinario, con esclusione delle indennità di Ateneo, dell'indennità di rischio da radiazioni di cui al vigente C.C.N.L., nonché dei compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o risultati del personale e di quanto altro esplicitamente previsto dal C.C.I. di Ateneo;
- Art. 4 Gli obiettivi da conseguire sono richiamati negli allegati tecnici al Piano Integrato 2016/2018;
- Art. 5 Con riferimento agli aspetti giuridici inerenti al conferimento della suddetta posizione di responsabilità, si rinvia a quanto previsto dall'91 del vigente C.C.N.L. 2006/2009;
- Art. 6 Cessa di avere efficacia qualunque disposizione amministrativa incompatibile con il presente provvedimento.

Bari, 25/05/2016

Il Direttore Generale

dott. Antonio Romeo



UFFICIO DIGITAL LIBRARY

		VOCE	Peso	Val. ponderata	Valutazione
		a) Formazione richiesta	5	2	2
		b) Esperienza di lavoro richiesta	5	3	3
		c) Tipologia di attività svolte	10	8	4
		d) Risorse umane gestite	15	6	2
Val. ponderata totale					
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA' (P.O.)	48	e) Contesto di relazione	15	9	3
		f) Autonomia decisionale	15	6	2
		g) Difficoltà del processo	15	6	2
		h) Livello di controllo	5	2	2
		i) Impatto	15	6	2