

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Riunione CUG del 5 aprile 2022

In data 5 aprile 2022, alle ore 09:15, in modalità mista, in presenza e da remoto a mezzo della piattaforma TEAMS, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente, in data 31 marzo 2022, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Espressione parere sul Gender Equality Plan;
3. Ritorno al lavoro in presenza per i lavoratori fragili.

La Presidente, rilevate le presenze, come sotto riportato, alle ore 09:30 conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta che dichiara aperta:

Componenti titolari:

1	DELL'ANNA	MARIA MICHELA	Docente – eletta	P
2	DEVITO	ROSANNA	Personale TAB – eletta	P
3	DE SANTIS	CHIARA	Personale TAB – eletta	P
4	FIorentino	MICHELE	Docente – eletto	P
5	TORRE	CARMELO MARIA	Docente – eletto	AG
6	AMATI	CARMEN	Personale TAB designata da SNALS CONFSAL	P
7	CANNAVALE	ALESSANDRO	designato da FLC CGIL	AG
8	FORTUNATO	ANTONELLO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	P
9	MINIELLO	PAOLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	P
10	RUSSO	LUCIANO	Studente - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	p
11	ZENONE	GAIA	Studentessa - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	AG

Componenti supplenti:

1	CARNIMEO	LEONARDA	Docente – eletta	AG
2	ROMANO	MARIA	Personale TAB – eletta	AG

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

3	COVELLA	ANNA MARIA	Personale TAB designata da SNALS CONFSAL	P
4	DE SIATI	SERENA	Personale TAB designato da FLC CGIL	P
5	PELLEGRINI	SARAH	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	AG
6	TRITTO	GIULIANO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	AG
7	MARINO	STEFANO	Studente - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	P
8	PUGLIESE	SILVIA	Studentessa - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	A

PRESENTI N° 19, ASSENTI GIUSTIFICATI N°2

Rilevata l'assenza giustificata dell'Ing. Alessandro CANNAVALE, componente effettivo anche con funzioni di segretario, la Presidente chiede ai presenti componenti effettivi, la disponibilità a svolgere il ruolo di segretario verbalizzante. Aderisce alla richiesta la Vicepresidente, prof.ssa Maria Michela Dell'Anna.

1. La Presidente comunica che il PAP 2022-2024 è stato pubblicato sul sito del Politecnico al link relativo alle attività del CUG.

La Presidente chiede poi se vi siano proposte di modifiche da apportare al verbale della riunione del CUG del 15/02/2022, che contiene, tra l'altro, la composizione dei gruppi di lavoro.

Il verbale del 15/02/2022 viene approvato all'unanimità dai presenti.

2. In adesione alla comunicazione trasmessa dal Rettore il 25.03.2022, volta alla richiesta di un parere sulla bozza del Gender Equality Plan (GEP) del Politecnico di Bari per il triennio 2021-2023, la Presidente, anche in quanto membro del Gruppo permanente di Coordinamento per la stesura del Gender Equality Plan (GEP), illustra le linee direttrici del documento ed invita ad intervenire sul punto.

Si apre una breve discussione. Nel corso del dibattito emerge che il documento predisposto risulta essere in piena sintonia con la bozza del Piano delle azioni positive proposta da questo comitato.

Al termine della discussione, con il voto unanime dei presenti, il Comitato Unico di Garanzia delibera di esprimere parere favorevole sulla bozza del Gender Equality Plan (GEP) del Politecnico di Bari per il triennio 2021-2023 da proporre agli Organi di Ateneo.

3. La Presidente comunica di aver ricevuto un'istanza, formulata dalla collega Paola Miniello, volta a richiedere l'intervento del CUG per poter proseguire lo svolgimento della propria attività lavorativa interamente da remoto, in quanto lavoratrice fragile, nonostante la fine dello stato di emergenza, terminato il 31/03/2022, imponga di tornare a svolgere l'attività lavorativa prevalentemente in presenza. L'istanza della collega Miniello è supportata e motivata dalla stipula di un accordo di lavoro agile con l'amministrazione per lo

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile cinque giorni su cinque, avente scadenza solo il 30.06.2022.

4. La Presidente, opera una ricognizione in merito alla normativa concernente il lavoro agile ed in particolare all'attuale stato dell'arte in materia, di seguito riportata, al fine di discutere la possibilità di formulare una richiesta in favore della collega Miniello.

Le principali fonti normative in materia di lavoro agile sono:

- l'art. 26, decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, che al comma 2-bis dispone *“A decorrere dal 16 ottobre 2020 e fino al 31 ottobre 2021, i lavoratori fragili di cui al comma 2 [lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104] svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto”*.

- il DL 24 dicembre 2021, n.221 e, relativamente alla fattispecie, in particolare l'art. 17, rubricato *Prestazione lavorativa dei soggetti fragili e congedi parentali*, che dispone *“Sono prorogate le disposizioni di cui all'articolo 26 comma 2-bis, del decreto-legge 7 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, (fino al 31 marzo 2022)”*

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 settembre 2021 che stabilisce che *la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella svolta in presenza*.

Detto principio è poi ribadito e dettagliato da:

- Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021
- “Linee guida” adottate previo confronto con le organizzazioni sindacali e di intesa della Conferenza unificata (dicembre 2021)
- Circolare Brunetta-Orlando 5 gennaio 2022 – sensibilizzare all'utilizzo degli strumenti già esistenti

Viene dunque evidenziato che la normativa di rientro ha sostanzialmente previsto il principio della prevalenza dello svolgimento in presenza dell'attività lavorativa e tanto giustificerebbe una determinazione di un modello di gestione dell'agilità per 2 giorni su 5. Tale modello, sebbene non rinvenga dall'applicazione di una norma espressa è certo conseguenza di un principio desumibile dalla lettura operativa della normativa secondaria.

La questione da discutere è dunque se, a decorrere dal 1 aprile 2022, gli eventuali accordi individuali per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, già sottoscritti in

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

deroga al principio della prevalenza dello svolgimento in presenza dell'attività lavorativa, siano ancora efficaci.

Sembrerebbe di no, perché non solo tutta la legislazione emergenziale è stata legata al perdurare dello stato di emergenza, a oggi cessato, e ancor più perché la speciale disciplina prevista dall'art. 26, co. 2bis, specificamente dedicato ai lavoratori pubblici, ha un termine di efficacia "fisso", e indicato proprio nel 31 marzo 2021.

Rimarrebbero invece intatti gli accordi individuali che si muovano nel solco del modello 3 giorni in presenza/2 in modalità agile.

Alla luce, della normativa esposta il comitato apre un breve dibattito a conclusione del quale è stabilito che la richiesta della collega Miniello, tra l'altro componente del CUG, non può essere attualmente accolta.

La presente riunione si conclude alle ore 11.00.

Bari, 06/04/2022

La Vicepresidente
prof.ssa Maria Michela Dell'Anna

La Presidente
dott.ssa Chiara De Santis

Maria Michela Dell'Anna

Chiara De Santis