



Spett.le
DIREZIONE GESTIONE RISORSE
E SERVIZI ISTITUZIONALI
Settore Servizi Tecnici

Bari, 31.01.2024
via pec: risorseedilizie.poliba@legalmail.it

Alla c.a. Responsabile del Procedimento - Ing. Carmela Mastro
carmela.mastro@poliba.it

OGGETTO: Gara Europea a Procedura aperta telematica per l'appalto di una fornitura di un "Sistema completo per la raccolta, l'analisi e la caratterizzazione di campioni di porzione respiratoria alveolare, dispositivi accessori e servizi connessi" CIG 9915678457

Invio relazione sulla situazione del personale maschile e femminile

Il sottoscritto Ing. Angelo Aurelio Gigante, nato a Terlizzi (BA) il 09.04.1976 e residente in Molfetta (BA) alla Via Alba n. 2/13 - codice fiscale GGNNLR76D09L109C, nella qualità di Legale Rappresentante e Presidente del CdA della Predict S.r.l.

DICHIARA

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e di certificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 accompagnata da fotocopia di documento di riconoscimento)

Che, ai sensi dell'art.47, comma 3 del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON essendo tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del DL 198/2006, avendo in corso un contratto PNRR con codesta Stazione Appaltante, si trova nella condizione di aver trasmesso, a quanti di legge, la relazione di cui all'art.47 comma 3 del DL 77/2021.

PREDICT SRL

Viale Adriatico snc - PAD 105
c/o Fiera del Levante - 70132 BARI
Part. IVA 06689340724

PREDICT SRL

Viale Adriatico c/o Fiera del Levante
Pad. 105 - 70132 Bari

Capitale sociale: € 100,000 i.v.
P.I. 06689340724 - R.E.A. 503282

predictcare.it

Gent.ma

Consigliera Regionale di Parità Avv. Pasqua Ruccia

consigliereparita@regione.puglia.it

Bari, 31.01.2024

OGGETTO: Gara Europea a Procedura aperta telematica per l'appalto di una fornitura di un "Sistema completo per la raccolta, l'analisi e la caratterizzazione di campioni di porzione respiratoria alveolare, dispositivi accessori e servizi connessi" CIG 9915678457

Invio relazione sulla situazione del personale maschile e femminile

Il sottoscritto Ing. Angelo Aurelio Gigante, nato a Terlizzi (BA) il 09.04.1976 e residente in Molfetta (BA) alla Via Alba n. 2/13 - codice fiscale GGNNLR76D09L109C, nella qualità di Legale Rappresentante e Presidente del CdA della Predict S.r.l.

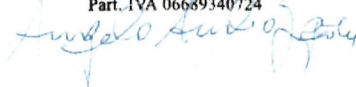
DICHIARA

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e di certificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 accompagnata da fotocopia di documento di riconoscimento)

Che, ai sensi dell'art.47, comma 3 del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON essendo tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del DL 198/2006, avendo in corso un contratto PNRR, si trova nella condizione di aver trasmesso, a quanti di legge, la relazione di cui all'art.47 comma 3 del DL 77/2021.

PREDICT SRL

Viale Adriatico snc - PAD 105
c/o Fiera del Levante - 70132 BARI
Part. IVA 06689340724



Gent.ma

Rappresentante sindacale aziendale FIOM CGIL:

amoruso.loredana@avvocatibari.legalmail.it

Bari, 31.01.2024

OGGETTO: Gara Europea a Procedura aperta telematica per l'appalto di una fornitura di un "Sistema completo per la raccolta, l'analisi e la caratterizzazione di campioni di porzione respiratoria alveolare, dispositivi accessori e servizi connessi" CIG 9915678457

Invio relazione sulla situazione del personale maschile e femminile

Il sottoscritto Ing. Angelo Aurelio Gigante, nato a Terlizzi (BA) il 09.04.1976 e residente in Molfetta (BA) alla Via Alba n. 2/13 - codice fiscale GGNNLR76D09L109C, nella qualità di Legale Rappresentante e Presidente del Cda della Predict S.r.l.

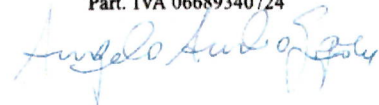
DICHIARA

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e di certificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 accompagnata da fotocopia di documento di riconoscimento)

Che, ai sensi dell'art.47, comma 3 del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON essendo tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del DL 198/2006, avendo in corso un contratto PNRR, si trova nella condizione di aver trasmesso, a quanti di legge, la relazione di cui all'art.47 comma 3 del DL 77/2021.

PREDICT SRL

Viale Adriatico snc - PAD 105
c/o Fiera del Levante - 70132 BARI
Part. IVA 06689340724



RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

*PREDICT SRL con sede in Bari al Viale Adriatico SNC Pad 105 c/o
Fiera del Levante*

Informazioni generali sull'azienda

P IVA 06689340724

Ragione Sociale: Predict Srl

Sede Legale: Viale Adriatico SNC Pad 105 c/o Fiera del Levante – 70132 Bari

E-mail: ufficio.gare@predictcare.it

Pec: ufficiogare.predicare@pec.it

Telefono : 0808933754

Occupazione totale al 30.11.2023 N. 18 dipendenti di cui N. 12 donne

Attività economica esercitata: 62.01.00 - produzione di software non connesso all'edizione
(software per apparecchiature elettromedicali)

Contratto applicato: Metalmeccanico Industria

Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Occupazione totale al 30/11/2023:

QUADRI: n. 2 Donne

IMPIEGATI: n. 5 Uomini – n. 3 Donne – n. 7 under 36 di cui 6 donne

Di cui Disabili e Cat. Protette: n. 1 Uomo

Occupati alle dipendenze al 30/11/2023 per categoria professionale e livello di inquadramento

CCNL	LIVELLO	QUALIFICA	OCCUPAZIONE AL 30.11.2023	
			DONNE	UOMINI
Metalmeccanico Industria	A1	Quadro	2	/
Metalmeccanico Industria	B3	Impiegato	/	1
Metalmeccanico Industria	B2	Impiegato	2	3

Metalmeccanico Industria	B1	Impiegato	4	2
Metalmeccanico Industria	C3	Impiegato	3	/
Metalmeccanico Industria	Co.Co.Co.	Impiegato	1	/

Occupati alle dipendenze al 30/11/2023 per categoria professionale e tipo di contratto

TIPO DI CONTRATTO	OCCUPAZIONE AL 30.11.2023		
	DONNE	UOMINI	UNDER 36
TEMPO INDETERMINATO	5	4	3
PART TIME INDETERMINATO	/	1	/
LAVORO AGILE- SMART WORKING	2	/	/
TEMPO DETERMINATO	1	/	1
APPRENDISTATO	/	/	2
Co.Co.Co.	1	/	/

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti dal 01.01.2023 al 30/11/2023

	DIRIGENTI		IMPIEGATI	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
ENTRATE				
da altra unità produttiva o dipendenza	/	/	/	/
passaggio da altra categoria	/	/	/	/
nuova assunzione	/	/	3	2
USCITE				
ad altra unità produttiva o dipendenza	/	/	/	/
passaggio ad altra categoria	/	/	/	/
cessazione rapporto di lavoro	/	/	1	/

Di cui

	DIRIGENTI		IMPIEGATI	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
licenziamento collettivo	/	/	/	/
licenziamento per giusta causa	/	/	/	/
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	/	/	/	/
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	/	/	/	/
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione	/	/	/	/
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione	/	/	/	/
Dimissioni	/	/	1	/
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	/	/	/	/
Modifica del termine inizialmente fissato	/	/	/	/
Decesso	/	/	/	/
Risoluzione consensuale	/	/	/	/
Cessazione attività	/	/	/	/
Pensionamenti	/	/	/	/
Prepensionamenti	/	/	/	/
Scadenza contratto	/	/	/	/

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		IMPIEGATI	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
da tempo determinato a tempo indeterminato	/	/	/	/

da PT a tempo pieno	/	/	/	/
da tempo pieno a TP	/	/	/	/

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 per categoria professionale

	DIRIGENTI		IMPIEGATI	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
numero partecipanti	2	/	10	6
numero totale ore di formazione	80	/	480	288

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: COLLOQUIO MOTIVAZIONALE</p>

Retribuzione per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	LIVELLO	QUALIFICA	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			TOTALE	DONNE
Metalmeccanico Industria	A1	Quadro	84615,30	84615.30
Metalmeccanico Industria	B3	Impiegato	35538,14	
Metalmeccanico Industria	B2	Impiegato	122001,74	22153,86
Metalmeccanico Industria	B1	Impiegato	152114,05	101344,87
Metalmeccanico Industria	C3	Impiegato	51888,34	51888.34
Metalmeccanico Industria	Co.Co.Co.	Impiegato	62400,00	16500,00

ANALISI DI CONTESTO

La Predict Srl è una società con sede in Bari al Viale Adriatico SNC pad 105 c/o la Fiera del Levante, P Iva 06689340724, che esercita, tra le altre attività, la commercializzazione, installazione, formazione e assistenza tecnica di apparecchiature elettromedicali, nonché, la ricerca, progettazione, prototipazione e realizzazione di apparecchiature elettromedicali e di software.

Negli ultimi anni è stata posta sempre più attenzione alle strategie di intervento a sostegno del principio della parità di genere in tutte le sue tipologie e modalità di attuazione, infatti, le misure e gli obiettivi concreti che la Società pone in essere rientrano in aree ben definite:

1. equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa;
2. equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali;
3. parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera;

L'Obiettivo principale della Predict punta alla parità di genere nei diritti e nell'accesso alle risorse economiche, naturali e tecnologiche, nonché alla piena ed efficace partecipazione delle donne alla pari opportunità di leadership a tutti i livelli decisionali politici ed economici.

COMITATO PARITA' DI GENERE

L'importanza strategica delle azioni relative al superamento delle disparità di genere viene confermata anche nel piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per rilanciare lo sviluppo nazionale in seguito alla pandemia.

Il Piano infatti, individua la parità di genere come una delle tre priorità trasversali perseguite in tutte le 6 missioni che lo compongono.

Le misure previste dal PNRR in favore della parità di genere sono in prevalenza rivolte a promuovere una maggiore partecipazione femminile al mercato del lavoro, attraverso:

- interventi diretti di sostegno all'occupazione e all'imprenditorialità femminile;
- interventi indiretti o abilitanti, rivolti in particolare al potenziamento dei servizi educativi per i bambini e di alcuni servizi sociali che nel PNRR si ritiene potrebbero incoraggiare un aumento dell'occupazione femminile.

La Predict, ha ottenuto la certificazione sulla parità di genere UNI PdR 125:2022 ed al suo interno ha istituito, come previsto dalla normativa, il Comitato sulla Parità di Genere così composto:

Tabella composizione CPG

CARICA	RISORSA	UOMO	DONNA
PRESIDENTE CdA	GIGANTE ANGELO AURELIO	1	
RPG	AMORUSO LOREDANA		1
VICEPRESIDENTE CdA	CAFAGNA ISABELLA		1
AMMINISTRATRICE DELEGATA			1
INSTALLATION LEADER (RLS)	CAMPOREALE LEO	1	
		TOT. 2	3
		TOT. % 40%	60%

Il CPG si confronta al fine di una condivisione di buone prassi e informazioni e sull'implementazione di azioni comuni, sulla conciliazione vita/lavoro e sulle attività formative ed ha, infatti, il vantaggio di uniformare le conoscenze e competenze e quindi l'impatto sulle iniziative intraprese.

Il CPG è nato con l'obiettivo di migliorare l'equilibrio tra i generi e tra le generazioni e aiutare tutte le categorie che possano essere trattate o sentirsi «minoranze».

ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI PARI OPPORTUNITÀ

È opportuno segnalare che l'azienda ha sempre avuto una particolare attenzione alle tematiche oggetto del presente piano.

Ne è la prova che la composizione della Governance ha sempre registrato il rispetto della presenza di genere per i dipendenti.

Tabella composizione Amministratori

CARICA	RISORSA	UOMO	DONNA
PRESIDENTE CdA	GIGANTE ANGELO AURELIO	1	
CONSIGLIERE		1	
AMMINISTRATRICE DELEGATA	AMORUSO LOREDANA		1
CONSIGLIERA			1
VICEPRESIDENTE CdA	CAFAGNA ISABELLA		1
AMMINISTRATRICE DELEGATA			1
CONSIGLIERA			1
CONSIGLIERA	STUCCI VALERIA		1
CONSIGLIERE	DICHIO ROCCO	1	
TOT.		3	6
TOT. %		33%	77%

SITUAZIONE DEL PERSONALE

Obiettivo del CPG è promuovere e facilitare la tutela della parità di genere attraverso la rimozione di barriere sociali mediante azioni concrete ed efficaci, afferenti alle seguenti categorie:

1- Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione

La Società, per il reclutamento e la selezione del personale, procede attraverso la valutazione dei Curricula pervenuti sul sito aziendale, nonché sulle piattaforme social quali ad esempio LinkedIn.

La valutazione viene effettuata attraverso colloqui tenuti da personale maschile e femminile in eguale proporzione

2- Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale

L'accesso alla qualificazione professionale e manageriale di tutti i dipendenti è basato sulla valutazione oggettiva delle performance ed il tutto viene verificato e controllato da parte del Comitato sulla Parità di Genere.

L'Azienda pone al servizio di tutti i dipendenti corsi di formazione specializzati tenuti dalla Scuola di Palo Alto volti ad implementare le capacità personali e professionali di ciascun dipendente.

3- Aiuti alla maternità

Nella maggior parte dei casi, il principale fattore distintivo della carriera e sviluppo di una donna rispetto a quello di un uomo è la necessità di conciliare in misura maggiore vita familiare e lavoro. Il momento in cui questa differenza si esprime con maggiore impatto è la maternità. Per questo motivo il CPG promuove una serie di azioni finalizzate a dare un aiuto reale alle donne in questo aspetto della loro vita, tra cui:

- Flessibilità oraria in entrata e uscita

- Smart working
 - Progetto childcare (in collaborazione con le scuole segnalate dai dipendenti);
- 4- Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo

L'azienda crede fortemente che un ambiente di lavoro inclusivo, sereno e collaborativo possa portare a performance dei dipendenti sempre migliori e pertanto al successo della società stessa.

Infatti pone al servizio di tutti i dipendenti la mensa aziendale, ed inoltre grande attenzione è rivolta alla condotta infatti ha adottato da tempo un Codice Etico.



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to read "Paolo Grimaldi". To the right of the signature is a circular professional stamp. The stamp contains the following text: "GRIMALDI PAOLO" at the top, "ALBO CONSULENTI LAVORO BARI E PROV. BARI" around the inner edge, "MATERIA ISCRIZIONE N. 876" in the center, and "BARI - Via Zaccagnini 15" at the bottom.

Wednesday, January 31, 2024 at 10:33:48 Central European Standard Time

Oggetto: CONSEGNA: Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21 - Predict Srl
Data: mercoledì 31 gennaio 2024, 10:30:40 Ora standard dell'Europa centrale
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ufficiogare.predict@pec.it
Allegati: daticert.xml, Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21 - Predict Srl.eml

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 31/01/2024 alle ore 10:30:40 (+0100) il messaggio "Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21 - Predict Srl" proveniente da "ufficiogare.predict@pec.it" ed indirizzato a "sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: oprec21023.20240131103039.125296.913.1.57@pec.aruba.it

Wednesday, January 31, 2024 at 10:40:29 Central European Standard Time

Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21 - Predict Srl
Data: mercoledì 31 gennaio 2024, 10:30:39 Ora standard dell'Europa centrale
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ufficiogare.predict@pec.it
Allegati: daticert.xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 31/01/2024 alle ore 10:30:39 (+0100) il messaggio
"Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21 - Predict Srl" proveniente da
"ufficiogare.predict@pec.it"

ed indirizzato a:

sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it ("posta certificata")

consigliereparita@regione.puglia.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21023.20240131103039.125296.913.1.57@pec.aruba.it

Oggetto: CONSEGNA: Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21
Data: mercoledì 31 gennaio 2024, 10:20:53 Ora standard dell'Europa centrale
Da: Posta Certificata Legalmail
A: ufficiogare.predict@pec.it
Allegati: Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21.eml, daticert.xml

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 31/01/2024 alle ore 10:20:53 (+0100) il messaggio "Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21" proveniente da "ufficiogare.predict@pec.it" ed indirizzato a "amoruso.loredana@avvocatibari.legalmail.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec21023.20240131102050.125854.847.1.57@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Rapporto sulla parità di genere art. 47 DL 77/21" sent by "ufficiogare.predict@pec.it", on 31/01/2024 at 10:20:53 (+0100) and addressed to "amoruso.loredana@avvocatibari.legalmail.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec21023.20240131102050.125854.847.1.57@pec.aruba.it